

	POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE	POL PdG&I
		REV. 02 DEL 18/12/2025

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione ed in coerenza con la propria visione strategica, la società VIBECO ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Da sempre VIBECO ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi, adottando il principio fondamentale di gender equality, dal recruiting fino al pensionamento.

Adottando una politica basata sulla parità di genere, l'organizzazione si pone l'obiettivo di:

- minimizzare il gap percentuale di donne presenti nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico;
- garantire equità retributiva per medesimo inquadramento lavorativo, basandosi esclusivamente sulle competenze del lavoratore ed eliminando pregiudizi e stereotipi di genere;
- assumere personale con diversi background e capacità, perseguendo la Parità di Genere nel processo di selezione ed assunzione;
- tutelare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro;
- garantire la partecipazione equa e paritaria di lavoratori e lavoratrici a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership.

Oltre a ciò, VIBECO

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti, sia in termini economici, sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media.

Tutto ciò non solo accresce ciascun dipendente, ma favorisce la crescita e la prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

VIBECO, da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende ed imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte, che sono e restano il core business aziendale.

Saronno, 18/12/2025

IL LEGALE RAPPRESENTANTE
ING. BRUNO BELLA

